

Kaposvári Egyetem Gazdaságtudományi Kar  
Kaposvár, Guba Sándor u. 40.

## ***TEMATIKA ÉS KÖVETELMÉNYRENDSZER***

***Tantárgy neve:*** Személyügyi és munkaügyi tevékenység I.

***Tantárgy kódja(i):*** 3BAMT2ST100001-2

***Képzési szint:*** FOSZK/alapképzés/mesterképzés

***Szak(ok) neve(i):*** gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnöki

***Tagozat:*** nappali/levelező

***Óraszám (ea/gy):***1/2

***Értékelési forma:*** kollokvium/gyakorlat

***Tantárgyfelelős oktató:*** Dr. Szabó-Szentgróti Gábor

***Előadás- és gyakorlatvezető oktatók:*** Dr. Szabó-Szentgróti Gábor

***Tantárgyat gondozó tanszék neve:*** Agrárgazdasági és Menedzsment Tanszék

***Tanszékvezető neve, beosztása:*** Dr. Borbély Csaba egyetemi docens

***A tematika és követelményrendszer érvényessége:*** 2015/2016. tanév 1. félév

### ***A tantárgy céljai:***

A tantárgy tematikája a személyügyi szakemberek számára nélkülözhetetlen elméleti és gyakorlati ismeretanyagot foglalja össze. Ezen ismeretanyag birtokában a hallgatók képesek lesznek részt venni az emberi erőforrás gazdálkodási folyamatok működtetésében; a vállalatok/szervezetek menedzsmentjének hasznos tagjaivá válhatnak.

### ***Követelmények és az értékelés módja:***

A félév során az előadások anyagából két zárthelyi dolgozat megírása szükséges. A félév elismerésének feltétele mindkét zárthelyi dolgozat legalább elégséges szintű megírása szükséges. Sikertelen zárthelyi dolgozat esetén, zárthelyi dolgozatonként egy alkalommal pótlás lehetséges. Sikertelen pótlás esetén az aláírás megtagadásra kerül, a félév nem kerül elfogadásra.

**A tantárgy témakörei:**

SSZ.	ÓRA TÍPUSA	ELŐADÁS TÉMA	SZEMINÁRIUM TÉMA
1.	előadás szeminárium	Emberi erőforrás menedzsment funkciók áttekintése	HR tevékenység elemzése egy kiválasztott cég példáján
2.	előadás szeminárium	Emberi erőforrás menedzsment tervezési rendszere: stratégiák, tervezés, értékelés	Munkaerő-szükséglet biztosítása esettanulmány feldolgozása
3.	előadás szeminárium	Folyamatelemzés és –menedzsment a HR területén	Egy kiválasztott üzleti folyamat elemzése
4.	előadás szeminárium	Munkakör- és kompetenciaelemzés 1.	Kompetencia-profil elemzése
5.	előadás szeminárium	Munkakör- és kompetenciaelemzés 2.	Munkaköri profil és munkaköri leírás készítése
6.	előadás szeminárium	<b>I. Zárthelyi dolgozat</b>	
7.	előadás szeminárium	A munkavégzési rendszerek ki- és átalakítása	Atipikus foglalkoztatási formák
8.	előadás szeminárium	<b>Oktatási szünet</b>	
9.	előadás szeminárium	Erőforrás biztosítási rendszerek: Toborzás	Munkaerő toborzási gyakorlati feladat
10.	előadás szeminárium	Erőforrás biztosítási rendszerek: Kiválasztás	Munkaerő kiválasztási gyakorlati feladat
11.	előadás szeminárium	Munkaviszony/közalkalmazotti jogviszony létesítése, módosítása	Szerződésminták áttekintése
12.	előadás szeminárium	Munkavédelem	Munkahelyi kockázatértékelés
13.	előadás szeminárium	<b>II. Zárthelyi dolgozat</b>	
14.	előadás szeminárium	<b>Félévzárás, beszámolók, pót zárthelyi dolgozatok</b>	

**Szakirodalom**

1. Karoliny Mártonné – Poór József (2013): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft., Budapest (ISBN 978 963 295 108 9)
2. Előadások anyagai, HR szaklapok

Kaposvár, 2015. augusztus 17.

  
Oktató aláírása

  
Tanszékvezető aláírása